



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว.๖๒

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งผลการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองกระบี่ และนายกเทศมนตรีตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติที่ประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดได้ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมอ่าวลึก ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดกระบี่ เลขที่ ๙/๑๐ การประชุมดังกล่าวได้เสร็จสิ้นลงแล้ว ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๓. รับทราบพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย

๔. รับทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาทราบ ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือการนับระยะเวลาเกือกลงในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งชำนาญงาน เป็นระดับตำแหน่งอาวุโส จำนวน ๑ ราย

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๖ อัตรา

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา

/๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับลดระดับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๑๐ อัตรา

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลลำทับ กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ อัตรา

๑๖. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๓ ฉบับ

๑๗. เห็นชอบให้แต่งตั้งนายสมชาย หาญภักดีปฏิมา รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ขยายเวลาการให้พนักงานเทศบาลช่วยปฏิบัติราชการ รายงานวิไลวรรณ หาสัตว์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ต่ออีกเป็นเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑๙. เห็นชอบให้นายอดิศักดิ์ บวรเจริญวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่างเทศบาลเมืองกระบี่ ออกจากราชการ

๒๐. เห็นชอบให้หาหรือคุณวุฒิการศึกษา นายวิระพันธุ์ จันสุด พนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ไปยังสำนักงาน ก.ท.

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาวปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีดำเนินการด้านการบริหารบุคคลตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

 (นายอรรถพร คณารักษ์)
 ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

มติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๓

๑. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุม ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๑)

๒. รับทราบสรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุม ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๒)

๓. รับทราบพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้สิ้นสุดสัญญาจ้างเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	พ้นจากตำแหน่งเมื่อ วันที่	หมายเหตุ
๑.	นายปรีดา เสือแก้ว	ช่างปูน กองช่าง ทต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	
๒.	นายสมจิตร เพ็งบุญ	คณงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทต.คลองพน อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒๙ มกราคม ๒๕๖๓	

๔. รับทราบ และแจ้งเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาทราบ ตามที่สำนักงาน ก.ท. ได้ตอบข้อหารือ การนับระยะเวลาเกือกลงในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งเพื่อดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น รายงานนายไชยรักษ์ ทิศรอด พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม สังกัดสำนัก ปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา (เอกสาร ๓)

๕. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นประเภทวิชาการ ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ เป็นระดับตำแหน่งชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๖. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับตำแหน่งปฏิบัติงาน เป็นระดับตำแหน่งชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๕)

๗. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ที่สูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับตำแหน่งชำนาญงานเป็นระดับตำแหน่งอาวุโส จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

/๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ แต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษเมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่
๑.	น.ส.กาญจนาพร ทองเพชร ครู โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ กองการศึกษา ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒.	นางวิลาวรรณ จุติประภา ครู โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ระดับชำนาญการ พิเศษ	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒

๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลเกาะลันตาใหญ่ เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลคลองท่อมใต้ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒) จำนวน ๖ อัตรา (เอกสาร ๗)

โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ทั้งนี้ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

/๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่...

๑๐. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ โอน (ย้าย) และรับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๑. นายเอกภักดิ์ ยินดี นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๒๒,๐๔๐.-	กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕๔๗๐๑-๐๐๒ กองช่าง อบต.เขาคราม อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๒. น.ส.ณิรุษ ไทยโคกสี ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๕๔ อัตราเงินเดือน ๒๓,๖๔๐.-	โรงเรียนเทศบาล ๒ (คลองจิหลาด) กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ ๒๐๑๐๘๖๕๐๑๐๓๕ โรงเรียนโนนไทยคุรุอุปถัมภ์ อบจ.นครราชสีมา อ.โนนไทย จ.นครราชสีมา	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓
ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	รับโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง/สังกัด	หมายเหตุ
๓. นายอภิชัย ไชยทิพย์ ครู อันดับ ค.ศ.๑ ๔๘๒๐๘๖๕๐๐๐๐๘ อัตราเงินเดือน ๒๓,๘๘๐	โรงเรียนเทศบาล บ้านเขาหินเวศ กองการศึกษา เทศบาลเมืองระนอง จ.ระนอง	ครู อันดับ ค.ศ.๑ ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๒๑๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	- วันที่รับโอนและวันที่ พ้นจากตำแหน่ง วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กระบี่ มีมติ

๑๑. เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ราย ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๑. นายเกียรติภูมิ คงขำ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๓ ท่าแดง กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒
๒. น.ส.ฉัตรขวัญ บุญรอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี	กองคลัง เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒
๓. นายภรมิตร เมียน แก้ว	ผู้ช่วยนิติกร	สำนักปลัด ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ลาออกตั้งแต่วันที่
๕. นางสุรินทร์า จันทรโชติ	ผู้ช่วยครู	โรงเรียนเทศบาล ๑ บ้านกระบี่น้อย กองการศึกษา ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒
๕. ว่าที่ร้อยตรีหญิง วิษณุพร มณีอ่อน	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียน และบัตร	สำนักปลัด ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง จ.กระบี่	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
๖. น.ส.จกกล ลิ้มกังวานวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	กองคลัง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓ ธันวาคม ๒๕๖๒
๗. นายสมชาติ คล่องดี	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	กองช่าง ทต.เกาะลันตาใหญ่ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๓ มกราคม ๒๕๖๓

๑๒. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา
ดังนี้

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิชาเอก	สังกัด
๑.น.ส.จันทร์จิรา ทุมมมิตร	ผู้ช่วยครู/การวัดและประเมินทางการศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๒.น.ส.ขวัญทิพย์ สุขมิ่ง	ผู้ช่วยครู/สังคมศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๓. น.ส.ณัฐกฤตา สุทิน	ผู้ช่วยครู/คณิตศาสตร์	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๔. น.ส.จริยา เดชนุ่น	ผู้ช่วยครู/ภาษาจีน	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่
๕.นายภูวดล อาษา	ผู้ช่วยครู/พลศึกษา	โรงเรียนเทศบาล ๔ มหาราช กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่

๑๓. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ และเทศบาลตำบลเขาพนม ปรับลดระดับตำแหน่ง พนักงานครูเทศบาล กรณีเป็นตำแหน่งว่าง เพื่อเตรียมความพร้อมในการสรรหาบุคคลมาทดแทนตำแหน่งว่าง จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้

ระดับตำแหน่งเดิม			ระดับตำแหน่งใหม่		
ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อันดับ	โรงเรียน
๑. ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๙	คศ.๓	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า	ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๙	คศ.๑	เทศบาล ๑ ตลาดเก่า
๒. ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓	คศ.๑	เทศบาลตำบล เขาพนม	ครู ๐๑๒๐๘๖๕๐๐๑๑๓	ครูผู้ช่วย	เทศบาลตำบล เขาพนม

๑๔. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ เทศบาลตำบลปลายพระยา เทศบาลตำบลแหลมสัก และเทศบาลตำบลกระบี่น้อย ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๑. เทศบาลเมืองกระบี่			๑. เทศบาลเมืองกระบี่ กองช่าง ๑.๑ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองการศึกษา ๑.๒ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๒ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๓ ๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๒ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๓๑					
๒. ทต.ปลายพระยา			๒. ทต.ปลายพระยา กองการศึกษา ๒.๑ ผู้ดูแลเด็ก (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๒.๒ พนักงานขับรถยนต์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๒๕๖๓ ๒๕๖๓	๑ ๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๑.๕๓					
๓. เทศบาลตำบลแหลมสัก			๓. เทศบาลตำบลแหลมสัก กองช่าง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๒๕๖๓	๑
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๒.๐๔					

ส่วนราชการ (ตำแหน่งเดิมที่กำหนดไว้ตามแผน)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง	ส่วนราชการ (ตำแหน่งใหม่ที่ปรับปรุงแล้ว)	กำหนด ไว้ในปี	อัตรา ตำแหน่ง
๔. เทศบาลตำบลกระปี่น้อย สำนักปลัด ๔.๑ - กองช่าง ๒.๒ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	-	-	๔. เทศบาลตำบลกระปี่น้อย กองช่าง ๔.๑ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) กองช่าง ๔.๒ คนงาน (พนักงานจ้างทั่วไป)	๒๕๖๓ ๒๕๖๓ (ยุบเลิก)	๑ ๒
*ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๕.๒๕					

๑๕. เห็นชอบให้เทศบาลตำบลเขาพนม และเทศบาลตำบลดำทับ กำหนดตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการจัดสรรอัตราจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐ อัตรา ดังนี้

ที่	อำเภอ	เทศบาล ตำบล	ชื่อโรงเรียน	จำนวน	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	เงินเดือน
๑	เขาพนม	เขาพนม	ทต.เขาพนม	๘	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๑๕	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๑๖	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๑๗	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๑๘	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๑๙	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๐	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๑	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๒	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
๒	ลำทับ	ลำทับ	ทต.ลำทับ	๒	๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๕	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐
					๐๑๒๐๘๖๕๐๐๓๒๖	ครูผู้ช่วย	๑๕,๘๐๐

ทั้งนี้ ให้เทศบาลที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร

๑๖. เห็นชอบให้จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้สอดคล้องกับประกาศที่ ก.ท.กำหนด จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑๖.๑ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๖.๒ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๖.๓ มาตรฐานทั่วไปการกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

/๑๗. เห็นชอบให้แต่งตั้ง....

๑๗. เห็นชอบให้แต่งตั้งนายสมชาย หาญภักดีปฏิมา รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑๗.๑ นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่	ประธานอนุกรรมการ
๑๗.๒ ประมงจังหวัดกระบี่	อนุกรรมการ
๑๗.๓ นายพิริยะ ศรีสุขสมวงศ์ นายกเทศมนตรีตำบลคลองท่อมใต้	อนุกรรมการ
๑๗.๔ นายอิทธิพัทธ์ พันธุ์จินาธนกุล ปลัดเทศบาลเมืองกระบี่	อนุกรรมการ
๑๗.๕ นายยุทธ ปานขวัญ ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๗.๖ นายบุญกุล เพชรร่วง ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๑๗.๗ นายสง่า ศิริเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายระเบียบ	เลขานุการฯ
และเรื่องร้องทุกข์	
๑๗.๘ นางอุไรวรรณ อิสโร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗.๙ นางสาวรติกร เจือกไว้น นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

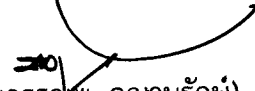
๑๘. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่ขยายเวลาการให้พนักงานเทศบาลช่วยปฏิบัติราชการ รายนางวิไลวรรณ หาสัตว์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๙ สังกัดงานธุรการ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ ไปช่วยปฏิบัติราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองปัตตานี จังหวัดปัตตานี ต่ออีก เป็นเวลา ๓ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๑๙. เห็นชอบให้เทศบาลเมืองกระบี่มีคำสั่งให้นายอดิศักดิ์ บวรเจริญวงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๒ งานจัดสถานที่และไฟฟ้าสาธารณะ ฝ่ายการโยธา กองช่าง เทศบาลเมืองกระบี่ ออกจากราชการ เนื่องจากเทศบาลเมืองกระบี่ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษา นายอดิศักดิ์ บวรเจริญวงศ์ ไปยังมหาวิทยาลัยสยาม ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาที่นายอดิศักดิ์ บวรเจริญวงศ์ สำเร็จการศึกษา ผลปรากฏว่า มหาวิทยาลัยสยาม ได้มีหนังสือ ที่ มส ๐๓๐๓.๗/๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ แจ้งผลการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษาของนายอดิศักดิ์ บวรเจริญวงศ์ ว่า "เคยเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยสยาม ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิศวกรรมไฟฟ้าจริง แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา โดยนักศึกษาเหลือเฉพาะวิชาโครงงานวิศวกรรมไฟฟ้า ๒ จึงจะเรียนครบตามหลักสูตร ส่วนสำเนาคุณสมบัติที่ส่งให้ตรวจสอบนั้น มหาวิทยาลัยสยามไม่ได้เป็นผู้ออกให้ เป็นการปลอมแปลงเอกสาร"

๒๐. เห็นชอบให้หาหรือคุณสมบัติการศึกษา นายวีระพันธุ์ จันสุด พนักงานเทศบาลตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด เทศบาลตำบลคลองพนพัฒนา ไปยังสำนักงาน ก.ท. ซึ่งเทศบาลตำบลคลองพนพัฒนาได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติการศึกษานายวีระพันธุ์ จันสุด คุณสมบัติการศึกษา ระดับปริญญาตรี อดุสากรรมศาสตรบัณฑิต สาขาเทคโนโลยีเครื่องจักรกลเกษตร จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีศรีวิชัย วิทยาลัยรัตภูมิ ปรากฏว่ามีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

/๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาล...

๒๑. เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลตำบลทรายขาวปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลตลอดจนการดำเนินการต่าง ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ในเรื่องการปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิ รายนางสาววิภาวรรณ สุขปานแก้ว ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ


 (นายอรรถพร คณานุรักษ์)
 หอถื่นจังหวัดกระบี่
 เลขานุการ ก.ท.จ.กระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

น

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๔ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๔๖๑๔๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.....

โดยประกาศ (ฉบับเดิม) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ อบท. ประเภทใดเมื่อลาออกจากราชการต้องขอกลับเข้ารับราชการ ณ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน เช่น เป็นพนักงานส่วนตำบล ลาออกจาก อบต. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบต. ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล ลาออกจากเทศบาล ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่เทศบาล หรือเป็นข้าราชการ อบจ. ลาออกจาก อบจ. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบจ. ซึ่งสาระสำคัญในการแก้ไขประกาศดังกล่าว ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา หรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เมื่อลาออกจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตนเองสังกัดอยู่ สามารถขอกลับเข้ารับราชการในองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทใดก็ได้ (อบจ. เทศบาล อบต. หรือ เมืองพัทยา)

๒. การกำหนดแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบการกำหนดแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ นายอิทธิชัย นาคะไชย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๔. การโอนพนักงานเทศบาลกรณีมีเหตุสุดวิสัยจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.จ.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.....

โดยประกาศ (ฉบับเดิม) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ อบต. ประเภทใดเมื่อลาออกจากราชการต้องขอกลับเข้ารับราชการ ณ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน เช่น เป็นพนักงานส่วนตำบล ลาออกจาก อบต. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบต. ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล ลาออกจากเทศบาล ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่เทศบาล หรือเป็นข้าราชการ อบจ. ลาออกจาก อบจ. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบจ. ซึ่งสาระสำคัญในการแก้ไขประกาศดังกล่าว ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา หรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เมื่อลาออกจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตนเองสังกัดอยู่ สามารถขอกลับเข้ารับราชการในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทใดก็ได้ (อบจ. เทศบาล อบต. หรือ เมืองพัทยา)

๒. การกำหนดแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบการกำหนดแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘



สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

.....

๑. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์การบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ

- เห็นชอบแก้ไขประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ.....

โดยประกาศ (ฉบับเดิม) พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สังกัดอยู่ อบต. ประเภทใดเมื่อลาออกจากราชการต้องขอกลับเข้ารับราชการ ณ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน เช่น เป็นพนักงานส่วนตำบล ลาออกจาก อบต. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบต. ถ้าเป็นพนักงานเทศบาล ลาออกจากเทศบาล ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่เทศบาล หรือเป็นข้าราชการ อบจ. ลาออกจาก อบจ. ก็ต้องขอกลับเข้ารับราชการที่ อบจ. ซึ่งสาระสำคัญในการแก้ไขประกาศดังกล่าว ก.กลาง (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) ได้มีมติให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ อบจ. พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา หรือข้าราชการกรุงเทพมหานคร) เมื่อลาออกจากการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตนเองสังกัดอยู่ สามารถขอกลับเข้ารับราชการในองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทใดก็ได้ (อบจ. เทศบาล อบต. หรือ เมืองพัทยา)

๒. การกำหนดแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น

- เห็นชอบการกำหนดแบบคำร้องขอย้าย และแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ สิบเอกณัฐพงศ์ สุทธิภิบาล นายช่างโยธาปฏิบัติงาน

๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง)

- เห็นชอบ การแต่งตั้งคณะกรรมการด้านพิจารณาเทียบตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. ด้านพิจารณาเทียบตำแหน่ง) รายนายพัสกร โยน้อยปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพลีใหญ่ แทนตำแหน่งที่ว่าง

๕. สถานะของคำสั่งประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ที่ให้พนักงานส่วนตำบลไปปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นในเขตจังหวัด

- เห็นชอบตามความเห็น อ.ก.อบต.กฎหมาย เสนอ และมีมติ ดังนี้

๑. คำสั่งตามข้อ ๑๕ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ใช่คำสั่งทางปกครองตามความเห็นคณะกรรมการวินิจฉัยปฏิบัติราชการทางปกครอง เรื่องเสร็จที่ ๑๓๘๘/๒๕๖๒ จึงไม่สามารถอุทธรณ์หรือโต้แย้งภายในฝ่ายปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ได้

๒. กรณีที่มีข้อโต้แย้งคำสั่งตามข้อ ๑๕ แห่งประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้อยู่ภายใต้คำสั่งดังกล่าวอาจยื่นเรื่องร้องขอความเป็นธรรมต่อ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ในฐานะองค์กรผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบและมีผลทำให้คำสั่งประธาน ก.อบต.หรือผู้ซึ่งประธาน ก.อบต.มอบหมาย หรือประธาน ก.อบต.จังหวัด ที่ออกตามข้อ ๑๕ มีผลใช้บังคับต่อไป พิจารณาทบทวนการใช้ดุลพินิจอันเป็นการตรวจสอบควบคุมภายในฝ่ายปกครองได้ ทั้งนี้เทียบเคียงบันทึกความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกาเรื่องเสร็จที่ ๑๔๐๖/๒๕๕๙

๖. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้โอน จำนวน ๒ ราย





ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๙

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต ๑๐๓๐๐

๙ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่องค์กรส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

๒

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕

ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๔-๖๑๙๓๕๖๘

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือ นำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๒. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและ การคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกัน ในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป

๓. การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล

- เห็นชอบการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเกณฑ์ประสิทธิภาพ เพื่อปรับประเภทเทศบาล โดยองค์ประกอบกรรมการประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ

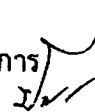
(๒) ผู้แทนส่วนราชการ เป็นกรรมการ

(๓) เลขาธิการ ก.ท. เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนเทศบาล เป็นกรรมการ

(๕) เลขาธิการ อ.ก.ท.โครงสร้าง เป็นกรรมการ

(๖) ผู้ช่วยเลขาธิการตามที่เลขาธิการ ก.ท. มอบหมายเป็นเลขาธิการ



๔. การแก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กำหนดให้เทศบาลเดิมมี ๔ ประเภทเหลือ ๓ ประเภท คือ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

๒. ยกเลิกเกณฑ์พื้นฐานในการประเมินเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงจาก ๕ เกณฑ์ เหลือ ๔ เกณฑ์ โดยยกเลิกเกณฑ์ฐานะของเทศบาลกำหนดให้เทศบาลทุกประเภท (ทต. ทม. ทน.) สามารถเป็นเทศบาลสามัญระดับสูงได้ หากมีรายได้ตั้งแต่ ๘๐ ล้านบาทขึ้นไป

๓. กำหนดวิธีการกำหนดกอง ระดับต้น และการกำหนดฝ่ายใหม่ในส่วนราชการให้ชัดเจนขึ้น

๔. เทศบาลพิเศษ ยังต้องเป็นเทศบาลเมืองหรือนคร และหากเทศบาลใดเป็นพิเศษแล้วมีการตรวจประมาณรายจ่ายตั้งแต่ ๑,๐๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ให้ปลดได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๔,๕๐๐ บาทได้

๕. กรณีเทศบาลใดมีการกำหนดตำแหน่งและโครงสร้างส่วนราชการไม่เป็นไปตามโครงสร้างใหม่นี้ ได้รับการคุ้มครองโดยให้ปรับเข้าสู่ตำแหน่งและประเภทให้ถูกต้อง

๕. หากการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล และรับโอน จำนวน ๓ ราย และไม่เห็นชอบให้นับระยะเวลาเกื้อกูล จำนวน ๑ ราย



สรุปผลการประชุม ก.จ.

ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.

๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ขอความเห็นชอบปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- เห็นชอบ

๑. ยุบเลิกฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๒. ยุบเลิกกรอบอัตรากำลังที่ว่างในฝ่ายอำนวยการ สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมดังนี้

๒.๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) จำนวน ๑ อัตรา

๒.๒ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

๓. ให้คำแนะนำการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการแก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดราชบุรี ดังนี้

๓.๑ ให้พิจารณาโอนภารกิจ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และหน้าที่ความรับผิดชอบของฝ่ายอำนวยการไปกำหนดเป็นงานบริหารงานทั่วไป และควรให้อยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม จะเป็นการเหมาะสมกว่า

๓.๒ ให้พิจารณาตัดโอนกรอบอัตรากำลังและผู้ดำรงตำแหน่งในฝ่ายอำนวยการไปอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม สังกัดกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนี้

(๑) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา

(๒) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา

๒. ร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ...) พ.ศ.

- เห็นชอบ โดยมีสาระสำคัญคือ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และตำแหน่งที่มีการประเมินโดยให้นำเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานจะต้องนำมาใช้ประกอบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในการประเมินครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามที่เสนอ

๒. การประเมินต่อไปในแต่ละรอบการประเมินต้องกำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่า ๒ ผลงาน

๓. กำหนดให้แต่งตั้งรองปลัด อบท. เป็นกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้

๔. กำหนดให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเพิ่มเติม คือนำไปใช้เกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้ง การย้าย การโอนและการรับโอน

๕. ประกาศฉบับนี้จะให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

๓. การแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เห็นชอบการแก้ไขประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเบื้องต้นได้ โดยให้ อ.ก.จ.โครงสร้าง อ.ก.ท.โครงสร้าง และ อ.ก.อบต.โครงสร้าง พิจารณาร่วมกันในการปรับปรุงแก้ไขประกาศฉบับดังกล่าว เพื่อเสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ต่อไป





เอกสาร ๕-๒๒-๕๑๐๐

ที่ มท ๐๘๐๔.๒/๔๓

สำนักงาน ก.ท.
ถนนศรีราชสิมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๓

สำนักงานที่ปรึกษาการเลือกตั้ง
เลขที่ ๐๒๐๘๕๒

เรื่อง ทาหรือการเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น
เรียน ประธาน ก.ท. จ. กระบี่

วันที่ ๑๕ ม.ค. ๒๕๖๓
เวลา

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๒๓๗ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๒
๒. หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๒๔๓ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติการประชุม ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่ได้ทาหรือการนับระยะเวลาถือฤทธการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณี
ที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเป็นระยะเวลาขึ้นค่าในการ
ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานเพื่อประโยชน์ในการรับโอน รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่
๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายเมธา รุ่งฤทัยวัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ร. ๐-๒๒๔๑-๕๐๐๐ ต่อ ๒๓๕๓

สรุปมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่งเดิม/สังกัด	มติที่ประชุม
นายไชยรักษ์ ทิศรอด	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ สังกัด พท.คลองพนพัฒนา จ.กระบี่	- นักโภชนาการ สังกัด สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร	๑. มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ๒. เมื่อพิจารณาการปฏิบัติงานจริงจากคำถึง และหนังสือรับรองประกอบหลักฐานของ อภิวัชร์ เจริญ ตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๔๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ไม่มีข้อ ท้วงติงตำแหน่งนักโภชนาการ ได้รับมอบหมาย ให้ปฏิบัติหน้าที่ซึ่งไม่มีลักษณะงานที่เหมือนหรือคล้ายคลึง กับลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ดังนั้น จึงไม่สามารถปărăะเวลาเมื่อครั้งดำรงตำแหน่ง นักโภชนาการ ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ ถึงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ มานับรวมเป็นระยะเวลาขึ้นทำ ในการดำรงตำแหน่งหรือเทียบดำรงตำแหน่งในตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนและ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล



บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภทวิชาการระดับตำแหน่งปฏิบัติการเป็นชำนาญการ
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาโท หรือคุณวุฒิ อย่างอื่นที่ เทียบได้ใน ระดับเดียวกัน ในสาขาวิชา หรือทาง รัฐศาสตร์ หรือทางอื่นที่ ก.ท.กำหนด	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญ การ และปฏิบัติงานด้าน วิเคราะห์นโยบาย และแผน หรืองานวิจัย จรรยา หรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อย กว่า ๔ ปี สำหรับ คุณวุฒิปริญญาโท	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. น.ส.จิรัชญา ชัยสิงห์ นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ ๐๑-๒-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองกระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๓ มิ.ย. ๕๖	วิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิต (เศรษฐศาสตร์ การเกษตร)	๔ ปี ๓ วัน <u>การดำรงตำแหน่ง</u> -ตำแหน่งเศรษฐกร ปฏิบัติการ ตั้งแต่ ๓ มิ.ย.๕๖ ถึง ๒ ต.ค.๕๙ นำระยะเวลา มานับรวมได้ร้อยละ ๒๕ (๑๐ เดือน) -ตำแหน่งนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ ต.ค.๕๙-๑๖ ธ.ค.๖๒ (๓ ปี ๒ เดือน ๓ วัน)	๒๕,๖๗๐.-	๑ เม.ย.๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๐ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	ผ่านการอบรม -หลักสูตร นักวิเคราะห์ นโยบายและ แผน รุ่นที่ ๗๙ เมื่อวันที่ ๔ พ.ย. ๒๕๖๒	๑๖ ธ.ค.๖๒	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๙๘.๐๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) เทศบาลเมืองกระบี่
๒. การประเมินผลโครงการศิลปสร้างกระบี่ ที่นี้เมืองศิวิไลซ์

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไปในระดับตำแหน่งปฏิบัติงานเป็นชำนาญงาน
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	วุฒิ ปวส.หรือ คุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๑/๒ และ ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงาน ในลักษณะงานของตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับวุฒิ ปวส. หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ไม่ต่ำกว่านี้	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ ชำนาญงาน ๑๓,๔๗๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	ผ่านการ ประเมินของ คณะกรรมการ เมื่อ	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. นางสาวปาริชาติ ทองชัย เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๐๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๗ กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ ชำนาญงาน บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค.๒๕๕๖	ปริญญาตรี บริหารธุรกิจ	๕ ปี (๒๔ ต.ค.๒๕๕๗)	๑๔,๐๖๐	๑ เม.ย.๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๒ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๐ -ระดับดีเด่น	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ยังไม่ผ่านการ ฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้ง ไปก่อนได้โดยขอ ความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.)	๖ ธ.ค.๒๕๖๒	๙๓.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๓๐

ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ เรื่อง คือ

๑. การปฏิบัติงานการเงิน (ค่าสาธารณูปโภค) และงานพัสดุ (น้ำมันเชื้อเพลิง)
๒. การปฏิบัติงานสารบรรณ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นประเภททั่วไประดับตำแหน่งชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส
แบบทำยมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง/ บรรจุเมื่อ	วุฒิ ปวช.หรือ คุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.ท.รับรอง	ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และ ประเภททั่วไประดับ ชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการ ปฏิบัติงานในลักษณะงาน ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.ท. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี	เงินเดือนไม่ ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ ประเภททั่วไป ระดับ อาวุโส ๑๖,๖๖๐ บาท	มีผลการ ประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง	ในรอบ ที่ผ่านมาจนถึง วันที่แต่งตั้ง ต้องไม่ถูก ลงโทษทาง วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	ผ่านการอบรม หลักสูตรที่ ก.ท. กำหนด หาก ก.ท.ยังไม่ กำหนด ก.ท.จ. อาจให้ความ เห็นชอบแต่งตั้งผู้ ผ่านการคัดเลือก ไปก่อน แต่ผู้นั้น ต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมใน โอกาสแรกที่มี การเปิดอบรม	วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับ ไม่ก่อนวันที่ยื่น ผลงานครบถ้วน ถูกต้องโดย ถือเอาวัน ประทับตรา ลงรับของ สำนักงาน เลขานุการ ก.ท.จ.	การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน ได้รับคะแนนจากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		
								กรรมการคนที่ ๑	กรรมการคนที่ ๒	กรรมการคนที่ ๓
๑. จำเอก นรินทร์ คงดินอ่อน เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๐๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักปลัด เทศบาลเมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับ อาวุโส บรรจุเมื่อ ๒ ต.ค.๒๕๕๗	ประกาศ นียบัตร หลักสูตร นักเรียน จำทหารเรือ สาขา เครื่องยนต์	๗ ปี (๙ ธ.ค. ๒๕๕๔)	๒๗,๙๖๐.-	๑ เม.ย. ๕๙ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๕๙ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๐ -ระดับดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ -ระดับดีเด่น ๑ ต.ค.๖๑ -ระดับดีมาก	ไม่เคยถูก ลงโทษทาง วินัย	-ยังไม่ผ่านการ ฝึกอบรม (สามารถแต่งตั้ง ไปก่อนได้โดยขอ ความเห็นชอบ จาก ก.ท.จ.)	๑ พ.ย.๒๕๖๒	๙๗.๐๐	๙๗.๐๐	๙๙.๐๐

ผลงาน จำนวน ๑ ผลงาน เรื่อง “โครงการการป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้น”

บัญชีรายละเอียดการขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒
แบบท้ายมติ ก.ท.จ.กระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	น.ส.ทิพวรรณ สีนุธนากร	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการการเงิน และบัญชี	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการเงินและบัญชี กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๘-๓๒๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๓
๒	น.ส.ชุตินธร เหมทานนท์	การศึกษามัธยมศึกษา	ครูผู้ช่วย/ภาษาอังกฤษ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดเก่า กองการศึกษา เทศบาลเมืองกระบี่	-	ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๒	-	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ..๒๕๖๓
๓	น.ส.ฮาซียะ กรมเมือง	ครุศาสตรบัณฑิต	นักวิชาการศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	นักวิชาการศึกษา กองการศึกษา ทต.เกาะลันตาใหญ่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ..๒๕๖๓
๔	น.ส.ธัญพร อ่อนรักษ์	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/ภาษาอังกฤษ	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ กองการศึกษา อ.คลองท่อม จ.กระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๕๗	-	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ..๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ ของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๕	น.ส.ศิวพร นาคมาศ	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/สังคมศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	โรงเรียนเทศบาลคลองท่อมใต้ ทต.คลองท่อมใต้ กองการศึกษา อ.คลองท่อม จ.กระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๗	-	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ..๒๕๖๓
๖	น.ส.มัชฌิมา คำนาม	ครุศาสตรบัณฑิต	ครูผู้ช่วย/สังคมศึกษา	กสธ. ลงวันที่ ๑๙ ก.ย.๒๕๖๒	โรงเรียนเทศบาลตำบลเขาพนม ทต.เขาพนม กองการศึกษา อ.เขาพนม จ.กระบี่		ครูผู้ช่วย	๐๑-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๑๓	-	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ..๒๕๖๓